

Als Beschäftigte des Faltschachtelwerks Gebrüder Schmidt tragen wir alle Verantwortung gegenüber unseren Kolleginnen und Kollegen, der Gesellschaft, Umwelt und Lebewesen. Jeder von uns ist dafür verantwortlich, für unsere Werte einzutreten. Mit aufrichtigem und integrem Handeln schützen wir unser Unternehmen und bewahren das Vertrauen unserer Kundinnen und Kunden, Partner und unseres Umfelds. Diese Verhaltensgrundsätze (Code of Conduct) sind dafür unser ethisches und wertebasiertes Fundament.

## **1 Unsere gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung**

Aus unserer gesellschaftlichen Verantwortung ergibt sich die selbstverständliche Beachtung und Einhaltung der Gesetze. Bei allen geschäftlichen Entscheidungen sind wir verpflichtet, die Rechtsordnung zu beachten, in deren Rahmen wir handeln.

### **1.1 Menschenrechte**

Wir achten, schützen und fördern die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschen- und Kinderrechte (nachfolgend Menschenrechte) als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben. Wir lehnen jegliche Nutzung von Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit sowie jegliche Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel ab. Das gilt nicht nur für die Zusammenarbeit innerhalb unseres Unternehmens, sondern selbstverständlich auch für das Verhalten von und gegenüber Geschäftspartnern.

Wir alle haben ein Recht auf ein kollegiales, faires und respektvolles Arbeitsklima. Wo verschiedene Sichtweisen und Erwartungen zusammenstoßen, wo Anforderungen der Arbeitsaufgabe mit persönlichen Möglichkeiten und Wünschen kollidieren, wo die betrieblichen Rahmenbedingungen und die Bedürfnisse der Menschen nicht zusammenpassen, gibt es Reibungen und Konflikte. Werden diese nicht offen und angemessen geklärt, dann führen sie zu Stress oder sogar zu psychischen oder sozialen Kränkungen.

Niemand von uns möchte in einer Weise behandelt werden, dass er oder sie sich unwohl, eingeschüchtert oder erniedrigt fühlt. Wir möchten uns und andere vor einem solchen Verhalten schützen. Systematisches Anfeinden, Schikanieren und Diskriminieren von Arbeitnehmern untereinander oder durch Vorgesetzte sind für uns inakzeptabel, da sie unseren Werten widersprechen

Das FSW Gebr. Schmidt hält die **Menschenrechte** gemäß der UN Menschenrechtscharta und die Kernarbeitsnormen der ILO ein, insbesondere die nachfolgend genannten:

- Die persönliche Würde, **Privatsphäre** und **Persönlichkeitsrechte** jedes Einzelnen werden respektiert und geschützt. Das gilt sowohl für das Miteinander im Unternehmen als auch im Umgang mit Geschäftspartnern.
- **Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz:** Wahrung von Gesundheit und Arbeitssicherheit, insbesondere Gewährleistung eines sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsumfeldes, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden.
- **Belästigung:** Schutz der Mitarbeiter vor körperlicher Bestrafung und vor physischer, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung oder Missbrauch.
- Schutz und Gewährung des Rechts auf **Meinungsfreiheit** und freie Meinungsäußerung.
- Das FSW Gebr. Schmidt achtet das Verbot von **Kinderarbeit**, d. h. der Beschäftigung von Personen jünger als 15 Jahre, sofern die örtlichen Rechtsvorschriften keine höheren Altersgrenzen festlegen und sofern keine Ausnahmen zulässig sind.
- Das Verbot von **Zwangsarbeit** jeglicher Art.
- **Faire Entlohnung und Arbeitszeit:** Das FSW Gebr. Schmidt hält die geltenden Gesetze und Bestimmungen hinsichtlich der Vergütung und Sozialleistungen ein. Ebenfalls entsprechen die Arbeitszeiten den geltenden Gesetzen und Branchenstandards.
- Das FSW Gebr. Schmidt respektiert die **Rechte der Arbeitnehmer** auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen.

## 1.2 Gleichbehandlung

Chancengleichheit und Gleichbehandlung sind wichtige Eckpfeiler für einen fairen, vorurteilsfreien und offenen Umgang. Wir bieten gleiche Chancen für alle. Wir diskriminieren niemanden und dulden keine Diskriminierung aufgrund von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Hautfarbe, politischer Einstellung, sozialer Herkunft oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale.

Die Auswahl, Einstellung und Förderung unserer Mitarbeiter erfolgt grundsätzlich auf der Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten.

*Mein Beitrag als Mitarbeiter/in:* Wenn ich Verstöße gegen die Prinzipien von Chancengleichheit und Gleichbehandlung beobachte (z. B. durch Benachteiligung, Belästigung und Mobbing), weise ich die betreffenden Personen auf ihr Fehlverhalten hin. Sollte ich keinen direkten Einfluss auf das Geschehen nehmen können, melde ich den Vorfall meinem/r Vorgesetzten.

## 1.3 Umweltschutz

Als Wirtschaftsunternehmen tragen wir Verantwortung für die Umweltverträglichkeit und Nachhaltigkeit unserer Produkte und möchten dafür sorgen, dass den nachfolgenden Generationen nachhaltige Lebensgrundlagen zur Verfügung stehen.

Wir halten die jeweils anwendbaren Umweltschutzgesetze und Umweltverordnungen ein. Wir gehen verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um, um nachteilige Umweltauswirkungen zu minimieren. Für die Gestaltung unserer Produkte bedeutet dies, Umwelteinflüsse vom ressourcenschonenden Materialeinsatz über die Produktion bis zur Entsorgung zu betrachten.

*Mein Beitrag als Mitarbeiter/in:* Ich bemühen mich um ressourcenschonende Arbeitspraktiken.

## 2 Unsere Verantwortung als Geschäftspartner

Integrität, Transparenz und Fairness sind entscheidend, um im geschäftlichen Verkehr Glaubwürdigkeit und Vertrauen zu schaffen. Wir orientieren unser Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit und Respekt vor der Menschenwürde.

### 2.1 Korruption und Bestechung

Wir lehnen Korruption und Bestechung ab. Geschenke und Bewirtungen sind zur Pflege von Geschäftsbeziehungen prinzipiell akzeptabel. Solche Zuwendungen dürfen nur angenommen oder gewährt werden, wenn sie einem berechtigten geschäftlichen Zweck dienen und nicht eine Gegenleistung für einen unrechtmäßigen Vorteil darstellen und sich innerhalb der rechtlich zulässigen Rahmenbedingungen bewegen.

*Mein Beitrag als Mitarbeiter/in:* Ich besteche niemals andere und lasse mich niemals bestechen, sei es direkt oder indirekt.

### 2.2 Fairer Wettbewerb

Das FSW Gebr. Schmidt verfolgt saubere und anerkannte Geschäftspraktiken und einen fairen Wettbewerb. Im Wettbewerb richtet es sich an professionellem Verhalten und qualitätsgerechter Arbeit aus. Von allen Mitarbeitern wird erwartet, dass sie geltendes Kartell- und Wettbewerbsrecht ausnahmslos einhalten, insbesondere wenn sie an Branchenveranstaltungen teilnehmen.

Wir treffen unsere Einkaufsentscheidungen fair und integer anhand objektiver Kriterien wie Qualität, Preis, Service, Zuverlässigkeit, Verfügbarkeit, technische Leistung, Vertragserfüllung, Ressourcen- und Energieeffizienz sowie Umweltverträglichkeit

*Mein Beitrag als Mitarbeiter/in:* Ich vermeide in Gesprächen oder bei sonstigem Kontakt mit Wettbewerbern Themen, die für den Wettbewerb untereinander von Bedeutung sind. Dazu gehören unter anderem Preise, Preisgestaltung, Geschäftsplanungen, Entwicklungsstände oder Lieferfristen

### 2.3 Kommunikation

Faire und transparente Kommunikation zu unseren Produkten und Dienstleistungen sind die Grundvoraussetzung dafür, dass wir das langfristige Vertrauen unserer Kunden genießen. Am Anfang steht der ehrliche Umgang miteinander. Wir wollen den offenen Meinungsaustausch und ermuntern uns gegenseitig, Feed-back zu geben und anzunehmen. Es ermöglicht uns, auf unserer Seite Dinge zu ändern und zu verbessern. Eine solche Feedback-Kultur ist wichtig und hilft dem Faltschachtelwerk Gebrüder Schmidt, permanent seine Produkte und Geschäftspraktiken zu verbessern.

Wir gehen offen mit eigenen Fehlern um. Wir teilen untereinander, was wir aus Fehlern gelernt haben. Dadurch verhindern wir, dass andere dieselben Fehler wiederholen. Auf diese Weise tragen wir dazu bei, unsere Organisation resilienter zu machen.

Das Besprechen vertraulicher Informationen in der Öffentlichkeit oder die unbefugte Weitergabe von Informationen über das Unternehmen oder dessen Kunden an Dritte stellen eine Verletzung der Vertraulichkeitsverpflichtungen dar und können z. B. Kartellrechtsverstöße begründen.

*Mein Beitrag als Mitarbeiter/in:* Ich gebe für mein Unternehmen keine Stellungnahmen in der Öffentlichkeit ab und verweise bei Anfragen stets an die Geschäftsleitung.

### 2.4 Datenschutz

Betriebsgeheimnisse und Geschäftsinformationen der Partner werden sensibel und vertraulich behandelt. Wir schützen die personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, ehemaligen Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Betroffenen. Wir sammeln, erheben, verarbeiten, nutzen und speichern personenbezogene Daten nur im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben. Wir beachten die einschlägigen Datenschutzgesetze.

*Mein Beitrag als Mitarbeiter/in:* Ich gebe niemals Daten ohne Rücksprache mit der Geschäftsleitung oder der betroffenen Person an Dritte weiter.

### 3 Umsetzung

Das Faltschachtelwerk Gebrüder Schmidt unternimmt alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen, die in diesem CoC beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen und anzuwenden. Wir fördern die Einhaltung der Inhalte dieses CoC auch bei unseren Lieferanten und in der weiteren Wertschöpfungskette im Rahmen unserer jeweiligen Möglichkeiten.

Es kann sich als knifflig erweisen, das Richtige zu tun. Wenn Sie sich in einer solchen Situation befinden, orientieren Sie sich am Kodex, dann sind Sie auf dem rechten Weg.

Datum: 17.09.2024

  
\_\_\_\_\_  
Thorsten Schulte

  
\_\_\_\_\_  
Matthias Bähr

Faltschachtelwerk Gebrüder Schmidt GmbH & Co. KG  
Carl-Zeiss-Str. 29, 30827 Garbsen